

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Bielsku-Białej
15-300 Bielsko-Biala, ul. Masławska 40
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)
-040172-

Nr rej. 040172-5310-K042-Pt/18

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu(*)
pracodawcą(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 07047392000000

NIP: 5481004266

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy - Alina Kasztelan

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

WODOCIĄGI ZIEMI CIESZYŃSKIEJ SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

43-450 USTRÓŃ, UL. MYŚLIWSKA 10

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

BEATA HALAMA

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

PREZES ZARZĄDU

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 27.05.1994;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.07.2017

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24.04; 9,14.05.2018 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 283, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 4,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 279, w tym kobiet: 70, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 2,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 29.11.2011

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Ze względu na zakres kontroli - nie sprawdzano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Inspektor pracy nie zawiadomił o zamiarze wszczęcia kontroli – na podstawie art. 12 ust 1a Konwencji Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dn. 11.07.1947 r. dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu (Dz.U. z 1997 r. Nr 72, poz. 450) w związku z art. 79 ust 2 pkt 1 ustawy z dn. 2.07.2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, ost. zm. Dz.U. z 2009 r. Nr 18, poz. 97).

Kontrola została wszczęta po okazaniu legitymacji służbowej nr 397/15 oraz upoważnienia do przeprowadzenia kontroli Nr KT-01300-Kk01309-01/18.

Kontrolę przeprowadzono w celu oceny przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy, w szczególności w zakresie:

- powierzania pracy na podstawie umów zleceń (wypłacania minimalnej stawki godzinowej za wykonane godziny zlecenia).
- wynagradzania
- czasu pracy.

I. Zagadnienia wstępne.

Przedmiotem działalności pracodawcy jest wg nr PKD 3600Z - POBÓR, UZDATNIANIE I DOSTARCZANIE WODY.

Spółka prowadzi działalność na podstawie wpisu do KRS nr 0000091989. Jak ustalono, Zarząd Spółki jest dwuosobowy: Piotr Kawka – Członek Zarządu – Dyrektor Techniczny, Beata Halama – Prezes Zarządu.

O czynnościach kontrolnych u pracodawcy zostali poinformowani przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych, tj.:

- Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” przy WZC Sp. z o.o. w Ustroniu,
- Wolnego Związku Zawodowego PGWiOŚ O/Ustroń w WZC Sp. z o.o. w Ustroniu.

II. Powierzenie pracy na podstawie umów cywilnoprawnych.

W wyniku kontroli ustalono, że na dzień kontroli pracodawca powierza pracę na podstawie umów zleceń 4 osobom, w tym 3 osoby świadczyły także pracę na tej podstawie w 2017r. Kontrolującemu okazano umowy zlecenia oraz rachunki do umów wraz z potwierdzeniami wypłaty wynagrodzenia na podstawie, których ustalono:

1. Umowa zlecenia zawarta w dniu 14.12.2017r. z p. Zgodnie z § 1
umowy, zleceniobiorca przyjmuje do wykonania pełnienie obowiązku inspektora nadzoru przy realizacji inwestycji „Budowa sieci wodociągowej wraz z przyłączami w Ustroniu przy ulicy Stawowej i Kościelnej. Zleceniodawca zobowiązuje się zapłacić wynagrodzenie zgodnie z ofertą – 3.000,00 zł brutto. Jak stanowi § 2 ww. umowy, rozpoczęcie zlecenia następuje z dniem 14.12.2017r., a zakończenie – z dniem przyjęcia bez zastrzeżeń przez PINB w Cieszynie zawiadomienia o zakończeniu budowy inwestycji. § 3 ww. umowy przewiduje, że wynagrodzenie jest płatne w 3 ratach, w ciągu 14 dni od wystawienia rachunku. Zapłata – przelewem na rachunek zleceniobiorcy.

Ustalono, że do dnia kontroli zleceniobiorca przedstawił tylko 1 rachunek z dnia 21.12.2017r. na kwotę 1.100,00 zł brutto, która została wypłacona w dniu 21.12.2017r. Zgodnie z oświadczeniem zleceniobiorcy, w grudniu przepracował on 55 godzin zlecenia.

Pan _____ pozostaje jednocześnie w stosunku zatrudnienia z pracodawcą i jest zatrudniony na stanowisku mistrza na rejonie.

2. Umowa zlecenia zawarta w dniu 01.02.2018r. z p. _____ Zgodnie z § 1 ww. umowy zleceniobiorcy powierzono do wykonywania sprzątanie pomieszczeń socjalno-biurowych i laboratorium na oczyszczalni ścieków w Ustroniu. Jak stanowi § 4 ww. umowy, za właściwe wykonanie zlecenia zleceniobiorcy przysługuje wynagrodzenie miesięczne w kwocie 1.011,00 zł brutto, płatne w ciągu 7 dni od dnia dostarczenia rachunku. Zapłata wynagrodzenia – przelewem na rachunek bankowy zleceniobiorcy. Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

Ustalono, że do dnia kontroli zleceniobiorca przedstawiła 3 rachunki:

1. za luty 2018r. na kwotę 1.011,00 zł brutto, zgodnie z oświadczeniem zleceniobiorcy, za 73h zlecenia, wypłaconą w dniu 06.03.2018r.,
2. za marzec 2018r. na kwotę 1.011,00 zł brutto, zgodnie z oświadczeniem zleceniobiorcy, za 73,80 h zlecenia, wypłaconą w dniu 05.04.2018r.,
3. za kwiecień 2018r. na kwotę 1.011,00 zł brutto, zgodnie z oświadczeniem zleceniobiorcy, za 73,80 h zlecenia, wypłaconą w dniu 07.05.2018r.

Pani _____ posiada uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego. Załącznik nr 1 do niniejszego protokołu kontroli stanowi oświadczenie p. _____ – Kierownika Oczyszczalni Ścieków w Ustroniu z dnia 14.05.2018r. w sprawie okoliczności wykonywania pracy przez p.

3. Umowa zlecenia zawarta w dniu 08.12.2017r. z | _____ . Zgodnie z § 1 umowy, zleceniobiorca przyjmuje do wykonania pełnienie obowiązku inspektora nadzoru przy realizacji inwestycji „Budowa sieci wodociągowej wraz z przyłączami w Cieszynie przy ulicy Hallera. Zleceniodawca zobowiązuje się zapłacić wynagrodzenie zgodnie z ofertą – 3.800,00 zł brutto. Jak stanowi § 2 ww. umowy, rozpoczęcie zlecenia następuje z dniem 11.12.2017r., a zakończenie – z dniem przyjęcia bez zastrzeżeń przez PINB w Cieszynie zawiadomienia o zakończeniu budowy inwestycji. § 3 ww. umowy przewiduje, że wynagrodzenie jest płatne w 3 ratach, w ciągu 14 dni od wystawienia rachunku. Zapłata – przelewem na rachunek zleceniobiorcy.

Ustalono, że do dnia kontroli zleceniobiorca przedstawił tylko 2 rachunki:

1. z dnia 30.03.2018r. na kwotę 810,00 zł brutto, która została wypłacona w dniu 09.04.2018r. Zgodnie z oświadczeniem zleceniobiorcy, w styczniu i lutym przepracował on 45 godzin zlecenia,
2. z dnia 03.04.2018r. na kwotę 1.440,00 zł brutto, która została wypłacona w dniu 09.04.2018r. Zgodnie z oświadczeniem zleceniobiorcy, w marcu przepracował on 80 godzin zlecenia.

Pan _____ pozostaje posiada uprawnienia emerytalne.

4. Umowa zlecenia zawarta w dniu 02.01.2010r. z p. _____ Zgodnie z § 1 umowy, zleceniobiorca przyjmuje do wykonania czynności nadzoru na prowadzonych pracami w lecie na terenie SUW Pogórze oraz innych obiektach WZC, gdzie występują lasy i zadrzewienia. Jak stanowi § 3 ww. umowy, zleceniodawca zobowiązuje się zapłacić wynagrodzenie w wysokości 515,00 zł brutto (zgodnie z aneksem do umowy nr 1/2017r. – wynagrodzenie ustalono na kwotę 15,00 zł brutto za godzinę, a z aneksem nr 1/2018r. – 15,75 zł brutto za godzinę). Jak stanowi § 2 ww. umowy, umowa została zawarta na czas nieokreślony.

Zgodnie z informacją udzieloną przez: _____ – specjalistę ds. rachuby, zleceniobiorca – zgodnie z okazanymi rachunkami do umowy – w każdym miesiącu 2017r. i 2018r. do kwietnia, wykonał po 40h zlecenia. Wynagrodzenie w 2017r. za każdy miesiąc wyniosło 600,00 zł brutto, a w 2018r. – 630 zł brutto. Rozliczenie umowy zlecenia następuje po każdym miesiącu – za miesiąc kwiecień 2018r. zleceniobiorcy wypłacono 630,00 zł brutto za 40h zlecenia w dniu 30.04.2018r.

Pan _____ przy zawieraniu umowy zlecenia pozostawał w zatrudnieniu z innym pracodawcą, aktualnie posiada uprawnienia emerytalne.

III. Wynagrodzenia.

Na terenie zakładu obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy w Wodociągach Ziemi Cieszyńskiej Sp. z o.o. z siedzibą w Ustroniu z dnia 27.11.2008r. wraz z 5 protokołami dodatkowymi. Przepisy § od 14 do 22 Układu określają zasady wynagradzania pracowników.

Zgodnie z § 17, 18, 22, pracownikom przysługują lub mogą być przyznane następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze
- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych
- dodatek za pracę w porze nocnej
- dodatek za pracę w niedziele i święta
- wynagrodzenie za czas przestoju niezbawionego przez pracownika
- kwartalna premia uznaniowa
- nagroda.

Zgodnie z § 18 Układu, w przypadku osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego Spółki pracownikom może być przyznana premia uznaniowa w wysokości do 50% zaszeregowania osobistego.

Zgodnie z § 20 ust. 2 Układu, dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zgodnie z § 20 ust. 3 Układu, dodatek za pracę w niedziele i święta przysługuje w wysokości 100% osobistego wynagrodzenia.

Zgodnie z § 22 ust. 1 Układu, pracownikowi, który przez wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczynia się szczególnie do wykonywania zadań zakładu, może być przyznana nagroda.

Ponadto, zgodnie z § 21 Układu, w zakładzie tworzy się fundusz zadaniowy, który jest w dyspozycji Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego. Fundusz ten jest przeznaczony dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych poszczególnych komórek organizacyjnych spółki, za wykonywanie zadań dodatkowych oraz nagród i premii za ponad przeciętne wykonywanie zadań podstawowych.

Wynagrodzenia ustalane są w oparciu o taryfikator kwalifikacyjny i tabelę stawek osobistego zaszeregowania, odrębnie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych i robotniczych.

Załącznik nr 5 do ZUZP określa zasady wypłaty nagrody jubileuszowej.

Załącznik nr 6 do ZUZP określa zasady wypłaty jednorazowych odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką.

W załączniku nr 7 do ZUZP określono natomiast zasady ustalania wynagrodzeń za dodatkowe czynności – do czynności dodatkowych, za które wypłacane są dodatki do wynagrodzenia podstawowego należą:

- pomoc przy za i rozładunku, spedycji
- pełna obsługa codzienna samochodów przez kierowców
- prowadzenie przyczep ciężarowych
- wykonywanie czynności kierowców przez pracowników zatrudnionych na innych stanowiskach
- inne wynagrodzenia.

Zgodnie z § 5 ust. 1 i ust. 2 obowiązującego na terenie zakładu Regulaminu Pracy z dnia 01.07.2016r.:

„Wypłata wynagrodzenia i świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby, macierzyństwa oraz zasiłków rodzinnych dokonywana jest co najmniej raz w miesiącu, w stałym i

określonym terminie, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego. W przypadku, gdy ustalony dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy wypłaty dokonuje się w następnym dniu roboczym. Pracownik zobowiązany jest podejmować osobiście przysługujące mu należności w dniu wypłaty. Wypłata może być dokonana do rąk osoby, która przedłoży odpowiednie pełnomocnictwa lub przelewem na rachunek bankowy pracownika”.

Stwierdzono, że regulamin nie wskazuje czasu i miejsca wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Na podstawie okazanych indywidualnych list płac za okres rozliczeniowy maj 2017r. – sierpień 2017r. i akt osobowych, ustalono następujące kwoty świadczeń pieniężnych wypłaconych wybranym pracownikom zatrudnionym na oczyszczaniu ścieków w Ustroniu:

1. - zatrudniona od dnia 17.10.2013r. na stanowisku laboranta, od dnia 01.05.2017r. – jak ustalono, ww. pracownica od dnia 17.07.2014r. świadczyła pracę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem zasadniczym 2.960,00 zł brutto miesięcznie. Pismem z dnia 28.07.2017r. pracodawca wypowiedział umowę o pracę z powodu utraty zdolności do wykonywania pracy na stanowisku laboranta – w dniu 18.07.2017r. pracownica uzyskała orzeczenie lekarskie o przeciwwskazaniach do wykonywania pracy na stanowisku laboranta. Pracodawca zastosował trzymiesięczny okres wypowiedzenia, który upłynął w dniu 31.10.2017r. – pracownica zapoznała się z pismem wypowiadającym w dniu 28.07.2017r. Pracodawca pouczył pracownicę o prawie i 21 dniowym terminie do wniesienia odwołania do sądu pracy. Jak ustalono, pracownica była członkiem Wolnego Związku Zawodowego PGWiOŚ O/Ustroń w WZC Sp. z o.o. w Ustroniu. Jak wyjaśniła – zastępca kierownika działu pracowniczego, pracodawca nie konsultował zamiaru wypowiedzenia z organizacją związkową, gdyż nie miał on stosownej informacji o członkostwie pracownicy ze strony związku. Pracownica złożyła odwołanie od wypowiedzenia do sądu pracy w wyniku, czego sąd zasądził pracownicy odszkodowanie. Pismem z dnia 31.07.2017r. pracodawca poinformował pracownicę, iż od dnia 31.07.2017r. do dnia 05.09.2017r. udziela jej 26 dni należnego urlopu wypoczynkowego. W dniach 6-7.09.2017r. pracodawca udziela 2 dni opieki nad zdrowym dzieckiem, a w dniach 8-12.09.2017r. – 3 dni na poszukiwanie pracy. Za czas niewykonywania pracy od 13.09.-31.10.2017r. w okresie wypowiedzenia nie przysługuje wynagrodzenie za pracę. Świadectwo pracy z dnia 02.11.2017r. zapisano, że pracownica wykorzystała urlop w wymiarze 22 dni (bez podania godzin). Świadectwo wysłano za pośrednictwem poczty.

W badanym okresie ww. pracownicy naliczono:

maj – za 31 dni – zasiłek chorobowy 1.741,89 zł brutto
 czerwiec – za 30 dni – zasiłek chorobowy 1.685,70 zł brutto
 lipiec – za 13 dni – zasiłek chorobowy 730,47 zł brutto, wynagrodzenie – 1.536,38 zł brutto
 sierpień – wynagrodzenie - 2.960,00 zł brutto

oraz za wrzesień – wynagrodzenie w łącznej wysokości – 1.127,62 zł brutto (w okresie od 1-5.09. – urlop wypoczynkowy, od 6-7.09. – 2 dni opieki nad dzieckiem, od 8-12.09. – 3 dni na poszukiwanie pracy) – wynagrodzenie ustalono, jak za niepełny przepracowany miesiąc, tj. $2.960,00 \text{ zł brutto} / 168\text{h} = 17,61 \text{ zł brutto} \times 104\text{h nieobecności} = 1.832,38 \text{ zł brutto}$; $2.960,00 \text{ zł} - 1.832,38 \text{ zł brutto} = 1.127,62 \text{ zł brutto}$.

Za październik 2017r. pracownicy nie naliczono wynagrodzenia za pracę.

2. zatrudniona od dnia 18.07.2016r. na stanowisku laboranta, od dnia 29.09.2017r. za wynagrodzeniem zasadniczym 2.860,00 zł brutto miesięcznie

maj – wynagrodzenie – 2.810,00 zł brutto
 czerwiec – wynagrodzenie – 2.810,00 zł brutto, fundusz zadaniowy – 400,00 zł brutto
 lipiec – wynagrodzenie – 2.810,00 zł brutto, fundusz zadaniowy – 300,00 zł brutto
 sierpień – 2.810,00 zł brutto

3. – zatrudniony od dnia 01.09.2016r. na stanowisku elektryka, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem 15,20 zł brutto/godz.

maj - wynagrodzenie za 168h – 2.553,60 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 547,20 zł brutto

czerwiec - wynagrodzenie za 156h – 2.371,20 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 547,20 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 224,40 zł brutto

lipiec - wynagrodzenie za 144h – 2.188,80 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 364,80 zł brutto, wynagrodzenie za urlop okolicznościowy – 456,96 zł brutto

sierpień - wynagrodzenie za 84h – 2.276,80 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 24h – 57,49 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 12h – 182,40 zł brutto, fundusz zadaniowy – 100,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 1.757,20 zł brutto.

4. – zatrudniony od dnia 01.11.2016r. na stanowisku elektryka, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem 15,10 zł brutto/godz.

maj - wynagrodzenie za 168h – 2.536,80 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 543,60 zł brutto

czerwiec - wynagrodzenie za 144h – 2.174,40 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 543,60 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 454,08 zł brutto

lipiec - wynagrodzenie za 168h – 2.536,80 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 543,60 zł brutto

sierpień - wynagrodzenie za 96h – 1.449,60 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 32h – 76,65 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 362,40 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 1.547,20 zł brutto.

5. zatrudniony od dnia 01.06.2008r. na stanowisku maszynisty-konserwatora oczyszczalni ścieków, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem 15,25 zł brutto/godz.

maj - wynagrodzenie za 168h – 2.562,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 549,00 zł brutto

czerwiec - wynagrodzenie za 144h – 2.196,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 366,00 zł brutto, za dwa dni opieki 80% - 143,68 zł brutto

lipiec - wynagrodzenie za 156h – 2.379,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 549,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 233,28 zł brutto

sierpień - wynagrodzenie za 156h – 2.379,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 549,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 383,20 zł brutto.

6. – zatrudniony od dnia 27.12.2010r. na stanowisku elektryka, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem 15,90 zł brutto/godz.

maj - wynagrodzenie za 144h – 2.289,60 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 572,40 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 479,04 brutto

czerwiec - wynagrodzenie za 168h – 2.671,20 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 381,60 zł brutto

lipiec - wynagrodzenie za 156h – 2.480,40 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 572,40 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 244,68 brutto

sierpień - wynagrodzenie za 176h – 2.798,40 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 572,40 zł brutto.

7. - zatrudniony od dnia 16.09.1991r. na stanowisku maszynisty-konserwatora oczyszczalni ścieków, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem 15,00 zł brutto/godz.

maj - wynagrodzenie za 156h – 2.340,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 540,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 225,36 zł brutto.

czerwiec - wynagrodzenie za 132h – 1.980,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 360,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 687,96 zł brutto

lipiec - wynagrodzenie za 96h – 1.440,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 32h – 76,65 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 360,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 1.393,20 zł brutto

sierpień - wynagrodzenie za 168h – 2.520,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 540,00 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 152,64 zł brutto.

8. – zatrudniony od dnia 25.11.1988r. na stanowisku elektryka, od dnia 01.05.2017r. za wynagrodzeniem 16,70 zł brutto/godz.

maj – wynagrodzenie za 168h – 2.805,60 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 56h – 134,13 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 36h – 601,20 zł brutto

czerwiec - wynagrodzenie za 120h – 2.004,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 40h – 95,81 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 12h – 200,40 zł brutto, wynagrodzenie za chorobę – 483,18 zł brutto

lipiec - wynagrodzenie za 60h – 1.002,00 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 24h – 57,49 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 12h – 200,40 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 249,00 zł brutto, wynagrodzenie za chorobę – 644,24 zł brutto

sierpień - wynagrodzenie za 132h – 2.204,40 zł brutto, dodatek za 3 zmianę za 48h – 114,97 zł brutto, dodatek za pracę w niedzielę za 24h – 400,80 zł brutto, wynagrodzenie za urlop – 898,04 zł brutto.

Stwierdzono, że podstawą naliczenia dodatku za pracę w porze nocnej (dodatek za 3 zmianę) jest minimalnego wynagrodzenie za pracę, a wysokość dodatku stanowi 20% podstawy za każdą godzinę pracy, według obowiązującego wymiaru godzin pracy w danym miesiącu.

Podstawą naliczenia dodatku za pracę w niedzielę jest stawka godzinowa osobistego zaszeregowania danego pracownika.

Skontrolowano prawidłowość ustalania wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego na podstawie niżej wymienionych pracowników:

1.

za 72h urlopu wypoczynkowego udzielonego w lipcu 2017r. pracownikowi naliczono kwotę 1.393,20 zł brutto – do podstawy wymiaru wynagrodzenia przyjęto wynagrodzenie należne za trzy miesiące poprzedzające miesiąc wykorzystania urlopu wypoczynkowego, tj. za czerwiec, maj i kwiecień 2017r., z uwzględnieniem wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za pracę w porze nocnej (dod. za 3 zmianę), dodatku za pracę w niedzielę, tj. w łącznej wysokości 8.824,07 zł brutto i podzielono przez łączną liczbę godzin pracy – 456h w czasie, których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ww. podstawa, następnie pomnożono tak ustalone wynagrodzenie, tj. 19,35 zł brutto, przez liczbę godzin, jakie pracownik przepracowałby w czasie urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, gdyby w tym czasie nie korzystał z urlopu. W związku ze zmianą wysokości stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego od 01.05.2017r., dokonano stosownego przeliczenia składników wynagrodzenia przysługujących za miesiąc kwiecień 2017r.

2.

za 92h urlopu wypoczynkowego udzielonego w sierpniu 2017r. pracownikowi naliczono kwotę 1.757,20 zł brutto – do podstawy wymiaru wynagrodzenia przyjęto wynagrodzenie należne za trzy miesiące poprzedzające miesiąc wykorzystania urlopu wypoczynkowego, tj. za lipiec, czerwiec i maj 2017r., z uwzględnieniem wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za pracę w porze nocnej (dod. za 3 zmianę), dodatku za pracę w niedzielę, tj. w łącznej wysokości 8.936,87 zł brutto i podzielono przez łączną liczbę godzin pracy – 468h w czasie, których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ww. podstawa, następnie pomnożono tak ustalone wynagrodzenie, tj. 19,10 zł brutto, przez liczbę godzin, jakie pracownik przepracowałby w czasie urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, gdyby w tym czasie nie korzystał z urlopu.

3.

za 80h urlopu wypoczynkowego udzielonego w sierpniu 2017r. pracownikowi naliczono kwotę 1.547,20 zł brutto – do podstawy wymiaru wynagrodzenia przyjęto wynagrodzenie należne za trzy miesiące poprzedzające miesiąc wykorzystania urlopu wypoczynkowego, tj. za lipiec, czerwiec i maj 2017r., z uwzględnieniem wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za pracę w porze nocnej (dod. za 3 zmianę), dodatku za pracę w niedzielę, tj. w łącznej wysokości 9.281,19 zł brutto i podzielono przez łączną liczbę godzin pracy – 480h, w czasie, których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ww. podstawa, następnie pomnożono tak ustalone wynagrodzenie, tj. 19,34 zł brutto, przez liczbę godzin, jakie pracownik przepracowałby w czasie urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, gdyby w tym czasie nie korzystał z urlopu.

W trakcie kontroli ustalono następujące terminy wypłaty wynagrodzeń za pracę (zgodnie z informacją udzieloną przez p. _____ – specjalistę ds. rachuby, wynagrodzenia wypłacane są poprzez przelewy bankowe na rachunki pracowników):

- za styczeń 2018r. – 01.02.2018r. (pracownicy umysłowi), 08.02.2018r. (pracownicy fizyczni)
- za luty 2018r. – 01.03.2018r. (pracownicy umysłowi), 08.03.2018r. (pracownicy fizyczni)
- za marzec 2018r. – 03.04.2018r. (pracownicy umysłowi), 09.04.2018r. (pracownicy fizyczni)
- za kwiecień 2018r. – 02.05.2018r. (pracownicy umysłowi), 09.05.2018r. (pracownicy fizyczni).

IV. Czas pracy.

Na terenie zakładu obowiązuje Regulamin Pracy – Wodociągi Ziemi Cieszyńskiej Sp. z o.o., stan prawny na dzień 01.07.2016r.

Załącznik nr 2 do niniejszego protokołu kontroli stanowi kserokopia str. 5 i 6 – rozdział II Regulaminu Pracy, § 2.2. do 2.10. z dnia 01.07.2016r.

Kontrolujący zapoznał się z ewidencją czasu pracy za okres rozliczeniowy od maja 2017r. do sierpnia 2017r. n/w pracowników na podstawie, której ustalono:

- świadczył pracę w godz. od 19.00. do 7.00. lub od 7.00. do 19.00., nie wykonywał pracy w godzinach nadliczbowych
- świadczył pracę w godz. od 19.00. do 7.00. lub od 7.00. do 19.00., nie wykonywał pracy w godzinach nadliczbowych
- świadczył pracę w godz. od 19.00. do 7.00. lub od 7.00. do 19.00., nie wykonywał pracy w godzinach nadliczbowych.

Ewidencja prowadzona jest w formie miesięcznych indywidualnych kart czasu pracy, gdzie odnotowuje się godziny pracy (rozkład) i liczbę godzin pracy w poszczególnych dniach, z uwzględnieniem godzin nieobecności w pracy np. z powodu urlopu wypoczynkowego.

3. W czasie kontroli wydano: 0
a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. oświadczenie - Kierownika Oczyszczalni Ścieków w Ustroniu z dnia 14.05.2018r. w sprawie okoliczności wykonywania pracy przez

Załącznik nr 2. kserokopia str. 5 i 6 – rozdział II Regulaminu Pracy, § 2.2. do 2.10. z dnia 01.07.2016r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

..... – specjalisty ds. rachuby, p. zastępcy kierownika działu pracowniczego

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Ustroń, dnia 14.05.2018

SIKRSZY
INSPEKTOR PRACY

mgr Alina Kasztelan

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 14.05.2018 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Beata Nalama

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione (**)
do dnia 14.05.2018 r.

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokol przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)~~

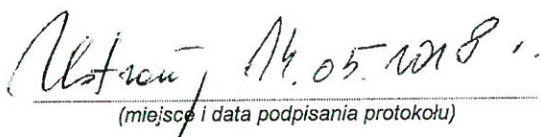
PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Beata Halama

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)


S. KRSZY
INSPEKTOR PRACY
mgr Aline Kasztelan

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)


.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[AK]